

De Grondslagen

NCA Practitioner[©] Blended Learning

Programma 2022



De Grondslagen van de NeuroCognitieve Aanpak (NCA)

De vereniging zonder winstoogmerk het Institute of NeuroCognitivism stelt een opleidingstraject voor waarin je de methode en tools van de NeuroCognitieve Aanpak kan aanleren en inoefenen.

De Grondslagen van de NCA reikt je een werkbare methode aan om te begrijpen hoe de mens functioneert.

Met de nieuwe inzichten en tools kan je je gesprekspartners begeleiden om zich aan verandering aan te passen, met emoties en motivaties om te gaan, zelfvertrouwen te ontwikkelen, disfuncties in organisaties aan te pakken.

Leerdoelen



- Een interpretatierooster van het menselijk gedrag en sleuteltools verwerven en gebruiken om gedrag te begrijpen en om elke dag weer vlot en sereen te handelen.
- Een methode, pedagogie en tools toepassen in je beroepscontext om met complexiteit en moeilijke relaties om te gaan, en om betrokkenheid en motivatie te versterken.

Inhoud



Dit pedagogisch traject bestaat uit workshops, zelfstudie met e-learningmodules, en deelmomenten in oefengroepen.

Een grondige en gevarieerde opleiding met 70 uur workshops, gespreid over 6 à 8 maanden + e-learning.

KICK-OFFDAG	<i>7 uur workshop</i>	Kennismaking met: <ul style="list-style-type: none">> De basisbegrippen van de NCA en de toepassingen ervan> De leer methode: “blended learning”: (face-to-face in de workshops en online zelfstudie) en toepassing van de tools die je tijdens de workshops ontdekt hebt> Je oefengroep waarin je tussen de workshops door samenkomt om de nieuwe kennis in de praktijk te brengen
CYCLUS 1	<i>14 u workshop + e-learning</i>	De vaardigheden ontwikkelen om met verandering, complexiteit en onzekerheid om te gaan: <ul style="list-style-type: none">> Inzicht verwerven in de twee mindsets (automatisch en adaptief) en de bijhorende attitudes> De rol van stress begrijpen> Iemand de middelen geven om uit zijn automatismen te stappen> Iemand naar de adaptieve mindset doen schakelen> De verschillende soorten stress leren herkennen en de stress van je gesprekspartner managen

CYCLUS 2	14 u workshop + e-learning	<p>Motiveren en potentieel bevrijden:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Duurzame motivatie, bron van energie, onderscheiden van voorwaardelijke motivatie > De kern van iemands duurzame motivatie kunnen identificeren > De persoon die je begeleidt nieuwe energie doen vinden > Inzicht verwerven in emotionele overinvestering > Emotionele overinvestering diagnosticeren en ermee omgaan om zo professionele uitputting te voorkomen
CYCLUS 3	14 u workshop + e-learning	<p>Machtsverhoudingen en vertrouwen:</p> <ul style="list-style-type: none"> > De werking en impact van primitief groepsgedrag begrijpen > Assertief gedrag ontwikkelen om uit machtsverhoudingen te stappen > Primitief groepsgedrag kanaliseren > Iemand naar een juist zelfvertrouwen begeleiden
CYCLUS 4	21 u workshop + e-learning	<p>Omgaan met complexe situaties</p> <ul style="list-style-type: none"> > Rekening houden met de verschillende hersenmechanismen die ons gedrag aansturen om in complexe situaties te handelen > Rekening houden met disfuncties in organisaties en ze op een duurzame manier oplossen met enkele concrete tools die de organisatie aan het menselijk functioneren aanpassen > De 8 motivatiedynamieken van de NCA ontdekken



Doelpubliek

Alle mensgerichte professionals die anderen begeleiden in individuele of collectieve coaching, management, human resources, rekrutering, consultancy, opleiding, therapie. Ondernemers die graag hun menselijk potentieel versterken bij de oprichting van een bedrijf of het dagelijks bestuur ervan.



Toelatingsvoorwaarden

Minstens 2 jaar beroepservaring.

Een professioneel project hebben waarop je je nieuwe kennis en tools kan toepassen.



Lieu

Institute of NeuroCognitivism
Tervurenlaan 81 – 1040 Brussel
(Metro Merode lijn 1 et 5 of Montgomery lijn 1)

Wat betreft de toegankelijkheid voor mensen met een beperking: neem liefst vooraf contact met ons op. Bel ons op 02 737 74 80.

Methoden en leermiddelen

Je formuleert je professionele of persoonlijke leerproject dat past bij je behoeften. Dat wordt de “rode draad” die je de hele opleiding lang zal helpen om de methoden en de tools te integreren in je eigen context. Elk thema wordt belicht aan de hand van verschillende leermiddelen:



- **E-learning:** je verdiept je vóór elke workshop in de theorie via een leerplatform (LMS).
- **Oefengroepen:** je gaat aan de slag met je oefengroep om de materie in de vingers te krijgen.
- **Tools:** je krijgt heel wat didactisch materiaal ter beschikking (video's, quizzen, getuigenissen).
- **Workshops:** samen met een trainer, gecertificeerd door het INC, breng je de leerstof in praktijk.
- **Tutor** een ervaren tutor volgt je tijdens het hele parcours. Je communiceert via e-mail of via het leerplatform.

Beoordeling



- Je kan de certificatie “NCA practitioner” van het INC behalen aan het einde van de opleiding.
- De beoordeling is gebaseerd op je resultaten op de online quizzen, een verslag van je rodedraadproject en enkele casestudies.

Onze opleiders



Onze opleiders zijn experts in de NeuroCognitieve Aanpak, opgeleid en gecertificeerd door het INC.

Na de opleiding



- Je krijgt de mogelijkheid om verdiepingsmodules te volgen en zo je expertise uit te breiden.
- Je kan supervisieworkshops en master classes volgen.
- Je wordt uitgenodigd om lid te worden van het alumninetwerk.

Voordelen



- Je neemt inzichten uit de neuro- en gedragswetenschappen op in je begeleidingen.
- Je kan steunen op een verfijnd inzicht in het menselijk gedrag en zodoende efficiënter begeleiden.
- Je kan je van collega's onderscheiden in je professionele houding en aanbod.
- Je verwerft nieuwe neurocognitieve en gedragsgerichte tools waarvan de doeltreffendheid bewezen is.

Pluspunten



- Een intensief parcours in blended learning: 10% theorie (e-learning), 20% van gedachten wisselen in groep en 70% praktijk.
- De opleiders zijn gecertificeerd door het INC en gebruiken de NCA in hun consultancy-, coachings- en trainingsopdrachten.
- Je krijgt een persoonlijke bespreking van je profiel'INC® (Inventaris van Persoonlijkheid, Assertiviteit en Adaptiviteit).

Tevredenheid



De gemiddelde score die deelnemers aan de opleiding gaven (2020): 4,3/5



Onze opleiders



Griet Boddez

Experte in de NeuroCognitieve Aanpak, werkt sinds 2008 als trainer, professioneel coach, en loopbaanbegeleider aan het Institute of NeuroCognitivism.

Ze heeft een ruime ervaring als trainer voor een divers publiek in het bedrijfsleven, de ziekenhuiswereld en scholen.

Opleiding: Master in de Germaanse Filologie (K.U.L.), Process Communication Management (Kahler Communications), coaching (Root) bij The Coaching Square.



Isabelle Stubbe

Isabelle is specialist in strategisch HRM |Change | Blended L&D

Senior ervaring in Learning & Development. Meer dan 20 jaar managementervaring. Ontwerpt en geeft trainingen aan bedrijfsleiders, leidinggevendenden, HR-verantwoordelijken en professionals. Gecertificeerde senior consultant Innovatieve Arbeidsorganisatie. Partner VLAIO-netwerk #sterkondernemen. Geregistreerde coach bedrijfsoverdracht.

Erkende coach loopbaanbegeleiding. Gecertificeerd NCA Practitioner en profil'INC-voorschrijver.



Stéphanie Le Madec

Experte in de Neurocognitieve Aanpak (NCA).

Sinds 2008 doceert ze de NCA aan het Institute of Neurocognitivism (Brussel en Parijs) en certificeert ze coaches, consultants, trainers en psychologen in de NCA.

Gepassioneerd door het menselijk gedrag en de aansturing ervan vanuit de hersenen, begeleidt ze sinds 13 jaar HR-verantwoordelijken, managers en hun medewerkers. Ze ondersteunt hen in het optimaliseren van hun hersencapaciteiten om serieus, betrokken en efficiënt te kunnen blijven in een complexe en onzekere omgeving.

Françoise Peckstadt



Françoise is professionele coach, trainer en consultant.

Haar insteek: disfuncties blootleggen op individueel, relationeel en/of organisationeel vlak, goesting geven om eraan te werken en tools aanreiken om duurzame veranderingen te bereiken en bij te dragen tot meer "well-being at work".

Rijke bagage als HR-consultant (Hay Group) met focus op leiderschapsprogramma's, assessments, competentie- en functie-analyses en Emotionele Intelligentie.

Erkende coach loopbaanbegeleiding. Gecertificeerd NCA Practitioner en profil'INC-voorschrijver. Certificering BEI (Behavioral Event Interview) Hay Group - interviewtechniek voor het assessment van competenties.



Brussel Kalender 2022

Sessie	Pedagogie & duur	Dag	Data	Inhoud
22D-B	Blended Learning 10 dagen	Di	06/12/2022	Kick-off
		Do	26/01/2023	De vaardigheden ontwikkelen om met verandering, complexiteit en onzekerheid om te gaan
		V	27/01/2023	
		Do	16/03/2023	Motiveren en potentieel bevrijden (deel 1)
		V	17/03/2023	
		Do	27/04/2023	Motiveren en potentieel bevrijden (deel 2) /
		V	28/04/2023	Machtsverhoudingen en vertrouwen
		Do	01/06/2023	Omgaan met complexe situaties
		V	02/06/2023	
		Za	03/06/2023	



Tarieven

Overzicht van de tarieven voor de opleiding “NCA Practitioner© – Blended Learning”			
T1	T2	T3	T4
Werkloze of werkzoekende, student, leerkracht, zelfstandige, kleine vereniging, particulier	Medisch-sociale sector (therapeut, psycholoog, dokter,...), zelfstandige in vrij beroep die alleen werkt, micro-onderneming (< 10 pers.), grote vereniging	KMO, praktijk of onderneming van 10 tot 250 pers., overheidsdienst	Onderneming > 250 pers.
Prijis excl.BTW			
2 750,00€	3 450,00€	4 250,00€	4 950,00€



Informatie en inschrijving

Contact Benoit Ebrard

T +32 (0)2 737 74 80

M + 32 (0)475 38 43 70

E benoit.ebrard@inc-eu.team

W neurocognitivism.be

